

Lista de Classificação

Escrito por jfbenfica

Diário da República, 2.ª série — N.º 32 — 16 de fevereiro de 2016

Por cada ano completo a mais — um valor até ao limite máximo de 20 valores;

A Formação Profissional será ponderada da seguinte forma, na área do posto de trabalho:

Inexistência de qualquer formação ou menos de 10 horas — 9 valores;

Por cada período de 10 horas de formação, será somado 1 valor, aos 9 valores, até ao limite de 20 valores;

Para contabilização das horas de formação profissional, um dia de formação corresponderá a 7 horas, exceto prova em contrário. Não serão contabilizadas as formações que não indiquem o tempo em horas ou dias de formação.

A Avaliação de Desempenho será a relativa ao último período, não superior a 3 anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho, com as seguintes regras na escala de 0 a 20 valores:

Reconhecimento de Excelência/Excelente — 20 Valores

Desempenho Relevante — 16 Valores

Desempenho Adequado/Sem Classificação — 12 Valores

Desempenho Inadequado — 8 Valores

Os candidatos deverão apresentar o curriculum de acordo com os parâmetros aqui fixados e com os respetivos comprovativos, sob pena de não poderem ser considerados.

2.ª fase — Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais, diretamente relacionadas com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Escala de valoração:

Elevado — 20 Valores

Bom — 16 Valores

Suficiente — 12 Valores

Reduzido — 8 Valores

Insuficiente — 4 Valores

3.ª fase — Entrevista Profissional de Seleção (EPS), com a duração de 15 minutos por candidato, será pontuada de 0 a 20 valores, pela média aritmética dos seguintes fatores: Experiência Profissional, Fluência Verbal, Conhecimento das Tarefas inerentes ao perfil exigido, Capacidade de Comunicação e Capacidade de Relacionamento.

Escala de valoração:

Elevado — 20 Valores

Bom — 16 Valores

Suficiente — 12 Valores

Reduzido — 8 Valores

Insuficiente — 4 Valores

A Classificação Final (CF) será expressa de 0 a 20 valores, e resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = [PEC \text{ ou } AC * 35\% + (AP \text{ ou } EAC * 35\%) + (EPS * 30\%)]$$

Em situações de igualdade de valoração, serão utilizados os critérios de desempate previstos no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, alterado pela Portaria n.º 145-A/2011 de 6 de abril e subsistindo o empate, o critério será o da maior experiência profissional na área do posto de trabalho, devidamente comprovada, mantendo sempre a preferência na admissão os candidatos portadores de deficiência igual ou superior a um grau de 60 % TNI conforme Decreto-Lei n.º 29/2001 de 03 de fevereiro.

N) O júri do concurso, terá a seguinte composição:

Concurso A:

Presidente — A Chefe da Divisão Administrativa, Verónica de Brito Castro, Dra.,

designada para substituir a presidente do júri nas suas faltas mentos, e a Assistente Técnica Ângela Fernanda Ferreira AL

Vogais suplentes — A Assistente Operacional Albertina M bosa Teixeira e a Assistente Operacional Maria Antónia Mo

Para efeitos do artigo 46.º da Lei n.º 35/2015 de 20 de j nomeado um júri específico para avaliar o período experin candidatos selecionados.

O) Os critérios de apreciação e ponderação dos métodos tidos em conta, bem como o sistema de classificação final, in respetivas fórmulas classificativas, constam de ata das reuni do concurso, sendo as mesmas facultadas aos candidatos s solicitadas, podendo os candidatos (as) consultar o process da Freguesia dentro do horário normal de funcionamento (09 12h:30 m e das 14h00 m às 17h:00m);

P) As listas de classificação e as listas de candidatos serão das, para consulta, na página www.jf-baltar.pt e afixadas na Junta de Freguesia;

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituiçã nistração Pública, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e m acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciand losamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de disc

Q) Tendo em conta que as entidades gestoras da requalif autarquias locais (EGRAS) ainda não estão constituídas, ass entidades elencadas no n.º 1 do artigo 15.º do Decreto-Lei n.º a posição de EGRA e de acordo com solução interpretativa homologada pelo Secretário de Estado da Administração 15 de julho de 2014, as Autarquias Locais estão dispensad sultar a Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores e Públicas (INA), no âmbito do procedimento prévio de rec de trabalhadores em situação de requalificação previsto no da Lei n.º 80/2013, de 28 de novembro, e regulamentado pe n.º 48/2014, de 26 de fevereiro, declara-se não existir na junta sia de Baltar qualquer trabalhador em situação de requalific

4 de fevereiro de 2016. — A Presidente da Freguesia, Mar ceição do Reis Moreira Rosendo.

FREGUESIA DE BENFICA DO RIBATEJO

Aviso n.º 1850/2016

Lista de classificações da Prova de Conhecimentos e con para a Avaliação Psicológica

Para os efeitos previstos no artigo 30.º do anexo d n.º 145-A/2011, de 06 de abril, torna-se público que a lista c cações da Prova de Conhecimentos (ref. A) do Procedimento comum para recrutamento de dois postos de trabalho, aberto n.º 3790/2015, *Diário da República*, 2.ª série, n.º 69, de 9 c 2015, se encontra afixada nas instalações da sede da Freguesia do Ribatejo (Rua Fonte Branca, n.º 13, 2080-344, Benfica do e disponível para consulta na sua página eletrónica.

Informamos que, no prazo de 10 dias úteis a contar da data ção deste aviso no *Diário da República*, os candidatos excluí pronunciar-se, por escrito, através do formulário para o ex direito de participação de interessados, disponível na página e na sede da Freguesia, o qual deverá ser remetido para a mor da Freguesia de Benfica do Ribatejo, por correio registado de receção ou entregue pessoalmente, na mesma morada, de sexta-feira, no horário das 10h00 às 17h00.

Mais informamos que, nos termos do n.º 1 do artigo 32.º supramencionada, a convocatória para a Avaliação Psicológic também se encontra disponível nas instalações da sede da F na sua página eletrónica.

Informa-se que os candidatos que não compareçam ao m seleção serão excluídos do procedimento concursal.

Lista de Classificação

Escrito por jfbenfica
